



DÉCLARATION DE CONFIDENTIALITÉ DES CANDIDATS À L'EMBAUCHE

En soumettant votre candidature ou votre CV, vous confirmez que vous avez lu la Déclaration de confidentialité suivante et que vous êtes d'accord avec l'utilisation de vos données par Gates Industrial Corporation plc et ses filiales (collectivement appelées « Gates » dans la présente Déclaration), tel que décrit ci-dessous. Si vous ne voulez pas que Gates utilise vos données comme indiqué, veuillez ne pas soumettre votre CV ou votre candidature.

La présente Déclaration de confidentialité pour les candidats à l'embauche explique :

- quelles informations nous collectons dans le cadre du processus de candidature et de recrutement ;
- comment nous utilisons ces données ;
- quels moyens techniques nous utilisons pour traiter vos données ;
- qui a accès à vos données ;
- combien de temps nous conservons vos données ;
- comment vous pouvez consulter et mettre à jour les données que nous collectons vous concernant ;
- comment nous protégeons vos données ; et
- comment vous pouvez nous joindre pour nous communiquer des questions et/ou des commentaires.

Gates Industrial Corporation plc et l'entité régionale Gates à laquelle vous postulez sont les Responsables du traitement de vos données. Gates s'engage à traiter vos données avec le plus grand soin. Si vous avez des questions au sujet du traitement et de la conservation de vos données, veuillez contacter Gates à l'adresse Privacy@gates.com.

1. Quelles données collectons-nous ?

La présente Déclaration de confidentialité couvre toutes les données que Gates reçoit, collecte et traite dans le cadre de votre candidature, pendant le processus de recrutement ou lorsqu'elles sont ajoutées à notre système de réserve de recrutement.

Ces données peuvent inclure ce qui suit, chaque fois que cela s'avère nécessaire et

pertinent pour le poste auquel vous postulez : identification et coordonnées, caractéristiques personnelles (telles que le sexe et la date de naissance), études et expérience de travail (y compris les notes, certificats, diplômes, références), les préférences professionnelles, les forces, les domaines d'intérêt, les passe-temps, les vidéos, les clips audio, les données financières (comme le salaire actuel et le salaire souhaité), toutes les données de votre CV, les données visibles de vos profils LinkedIn et d'autres médias sociaux ou sites Web publics (uniquement lorsque cela s'avère nécessaire et requis pour le poste) et tous les autres renseignements qui nous sont fournis par écrit ou oralement dans le contexte de votre candidature.

2. Comment utilisons-nous vos données ?

Vos données seront utilisées dans le cadre de votre candidature et du processus de recrutement, y compris pour :

1. Évaluer vos compétences, vos qualifications et votre intérêt pour une opportunité potentielle à Gates ;
2. Vérifier vos données, contrôler vos références et/ou effectuer des vérifications des antécédents (le cas échéant) ;
3. Communiquer au sujet du processus de recrutement et de votre candidature ; et
4. Améliorer le processus de recrutement de Gates.

Le traitement de vos données pour les points 1, 2 et 3 ci-dessus est nécessaire pour l'accomplissement éventuel d'une relation de travail entre vous et Gates. Le traitement de vos données pour le point 4 ci-dessus est fondé sur l'intérêt légitime de Gates à améliorer ses processus de recrutement.

3. Comment traitons-nous vos données ?

Les candidatures soumises par e-mail (ou sur papier) sont stockées électroniquement (ou sur papier) par nos employés des Ressources humaines.

Les candidatures soumises sous forme électronique sur notre site Web sont stockées électroniquement par nos employés des Ressources humaines dans un fichier numérique sur nos serveurs centraux ou dans une base de données en ligne sur un cloud.

4. Qui peut accéder à vos données ?

Vos données peuvent être partagées avec n'importe laquelle des sociétés incluses dans le groupe Gates. Nous veillerons à ce que des mesures de protection appropriées soient en place lors du transfert de vos données à caractère personnel d'une entreprise Gates à une autre. Pour obtenir de plus amples renseignements sur ces transferts de données (et des

copies de ces mesures de protection appropriées), veuillez contacter Gates à l'adresse Privacy@gates.com.

Au sein de ces entités, les membres du personnel suivants ont accès à vos données :

- personnel RH pertinent ;
- responsables et/ou superviseurs d'embauche pertinents ;
- membres du département Gates pertinents.

Dans certains cas, le personnel technique de Gates peut accéder à vos données, mais seulement dans la mesure où cela s'avère nécessaire pour assurer le bon fonctionnement de nos systèmes techniques.

5. Combien de temps conservons-nous vos données ?

Les données des candidats non retenus aux États-Unis et en France seront conservées pendant une période maximale de 5 ans. Les données des candidats non retenus à d'autres endroits seront conservées pendant une durée maximale de 2 ans ; toutefois, une période de conservation plus longue ou plus courte sera assurée conformément à la loi applicable à l'endroit où la candidature a été reçue.

Veillez noter que vos données à caractère personnel ne seront conservées qu'aux fins spécifiques mentionnées dans le présent document. Si vous avez des questions relatives à la période de conservation spécifique à vos données à caractère personnel, veuillez contacter Gates à l'adresse Privacy@gates.com.

6. Consultation et mise à jour de vos données

Vous avez le droit de consulter, de corriger ou de supprimer vos données, ainsi que le droit de transférer les données à caractère personnel que vous nous avez fournies à une autre organisation. Pour consulter, corriger, supprimer ou transférer vos données, veuillez contacter Gates à l'adresse Privacy@gates.com.

Vous êtes responsable des données que vous nous fournissez et des conséquences de leur utilisation. Il est interdit de fournir des informations qui enfreignent les obligations et les droits relatifs à la vie privée, à la confidentialité, à la propriété intellectuelle ou aux secrets commerciaux d'autrui sans le consentement explicite du tiers concerné. En incluant des personnes de référence dans votre candidature, vous garantissez également que vous avez informé ces personnes du traitement de leurs données à caractère personnel tel que décrit dans la présente Déclaration.

7. Sécurité de vos données

Gates protège ses systèmes informatiques contre tout accès non autorisé. Seules des personnes autorisées ont accès à vos données avec un identifiant personnel et un mot de passe et uniquement via une connexion Internet ou intranet sécurisée. L'accès à vos données à caractère personnel par une personne autorisée est uniquement permis dans la mesure nécessaire, dans le cadre de sa mission spécifique.

En outre, nous avons mis en place des mesures techniques, physiques et organisationnelles appropriées pour protéger vos données contre toute suppression, modification ou divulgation non autorisée ou involontaire et contre toute utilisation abusive, tout dommage et tout vol.

8. Contact

Pour toute question, tout commentaire ou toute réclamation concernant le traitement de vos données à caractère personnel, veuillez contacter Privacy@gates.com.

En outre, vous avez (i) le droit d'accéder à vos données, (ii) le droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel, si ce traitement est fondé sur un intérêt légitime de Gates, (iii) le droit de retirer votre consentement au traitement de vos données à caractère personnel (le cas échéant), (iv) le droit de demander que le traitement de vos données à caractère personnel soit restreint, (v) le droit à la portabilité des données et (vi) le droit de déposer une plainte auprès de l'autorité compétente en matière de protection des données.

9. Modifications de la présente Déclaration de confidentialité

Des modifications peuvent être apportées à la présente Déclaration de confidentialité lorsque la loi applicable l'exige ou pour d'autres raisons inhérentes à Gates. La version la plus récente se trouve toujours sur cette page. La date de la dernière modification de ce texte se trouve en tête du document. Veuillez vérifier régulièrement si une nouvelle version a été publiée, car ces changements s'appliqueront à vos données à la date de publication.